



nkelo bantu

SOMMET SUR LE CAPITAL HUMAIN

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024





**nkelo
bantu**
SOMMET SUR LE CAPITAL HUMAIN

NKELO BANTU est une plateforme qui contribue au développement du capital humain de la RDC grâce à l'amélioration des conditions de travail au niveau des Ressources Humains des entreprises. La plateforme rassemble les employés et les employeurs autour d'un dialogue social afin de mettre en lumière les défis auxquels ils sont confrontés et de créer des opportunités nécessaires aux deux parties pour assurer la durabilité de l'entreprise.

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024



CONCEPT ET JUSTIFICATION

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024





Le capital humain est la force motrice de tout développement mondial. Avec une population estimée à 95 millions d'habitants, la RDC est l'un des pays du continent africain qui possède un énorme potentiel en capital humain en tant que ressource clé contribuant non seulement à son développement national, mais également à celui de tout le continent africain si les investissements nécessaires sont réalisés, comme le préconise le président de la république, son excellence monsieur Felix TSHILOMBO TSHISEKEDI.

C'est dans le cadre de l'appui aux efforts de développement du président de la république que la plateforme NKELO BANTU a été créée sous l'initiative conjointe de l'entreprise Sodeico Development et du conseil international des entreprises suédoises (NIR). Cette plateforme organise un forum axé sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités.

NKELO BANTU a pour vocation de contribuer au développement du capital humain de la RDC et de sa diaspora en améliorant les conditions de travail au niveau des ressources humaines des entreprises, et en partageant les meilleures pratiques. Il est à noter que Sodeico Development est une branche de Sodeico Holding, créée en 1987 et spécialisée, depuis 2002, dans la gestion des ressources humaines (GRH) pour répondre à un besoin croissant en personnel qualifié et performant sur le marché de l'emploi congolais.

OBJECTIFS DE LA PLATEFORME

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024



- ▶ Favoriser un partenariat plus solide et direct entre l'employé et l'employeur ;
- ▶ Établir une analyse des besoins des entreprises afin de faire ressortir les lacunes qui les empêchent d'atteindre leur durabilité ;
- ▶ Promouvoir la réinsertion de la diaspora pour le partage des meilleures pratiques et des connaissances ;
- ▶ Contribuer à l'amélioration des compétences en milieu de travail en vue d'atteindre le potentiel individuel et d'obtenir une productivité maximale ;
- ▶ Travailler vers une représentativité d'au moins 30% de femmes dans les rôles décisionnels d'ici 2030 et ;
- ▶ Établir, améliorer et mettre en œuvre des politiques d'équité en respectant la diversité dans l'entreprise.



COMPOSANTES DE LA PLATEFORME

L'écosystème de la plateforme Nkelo Bantu se compose des éléments suivants :



Une série d'ateliers d'analyse des besoins en renforcement de capacité, dont le premier a eu lieu en décembre 2019 ainsi que plusieurs autres discussions sous forme de webinaires pendant la période de crise sanitaire, afin d'établir une analyse des besoins en renforcement de capacités.



Un forum multisectoriel annuel rassemblant des acteurs tant du secteur privé que public ainsi que des membres de la diaspora congolaise afin d'aborder des thématiques pertinentes liées au monde du travail, notamment : La digitalisation, l'optimisation de la productivité, la responsabilité sociétale des entreprises, la diversité en milieu du travail et le monde syndical.



Une académie vocationnelle, SODEICO Academy, qui propose un catalogue pluridisciplinaire de formations adaptées aussi bien au monde professionnel qu'aux particuliers souhaitant accroître leurs connaissances.

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024



OBJECTIFS SPÉCIFIQUES 2024

ÉDITION KINSHASA & KOLWEZI



La cinquième édition du forum Nkelo Bantu se tiendra à Kinshasa le 23 septembre, avec pour thème

Stimuler l'innovation et développer les compétences vertes pour une RDC écologiquement responsable

Les discussions se poursuivront ensuite les 27 et 28 septembre à Kolwezi, sous le thème

Comblir le fossé des compétences dans l'industrie minière - Habilier la main d'oeuvre minière de demain

PROGRAMME

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024



CETTE ANNÉE LE FORUM SE TIENDA À KINSHASA, AVEC UN PANEL ET UNE TABLE RONDE

«Stimuler l'innovation et développer les compétences vertes pour une RDC écologiquement responsable»

TYPE	THÈME	QUESTIONS
Panel	Vision et réalités de la transition verte en RDC : État des lieux et perspectives d'avenir	<ul style="list-style-type: none">- Vision de la RDC sur la transition verte : Quelle est la vision actuelle de la RDC sur la transition verte, et quelle devrait-elle être à l'avenir ?- État des lieux de la transition verte : La RDC est-elle vraiment en marche vers une transition verte aujourd'hui ?- Priorité de la transition verte : La transition verte est-elle une priorité tangible pour la RDC à ce jour ?- Position de la RDC sur la transition verte : Où se situe la RDC aujourd'hui en matière de transition verte ?- Sensibilisation à la transition verte : Que faut-il faire pour éveiller la conscience sur l'importance de la transition verte en RDC ?- Industries en urgence de transition verte : Quelles sont les industries en RDC qui ont un besoin urgent de transition verte ?- Impact global de la transition verte : Comment l'absence de conscience sur la transition verte en RDC peut-elle affecter le monde de demain ?
Table ronde	Innovation et compétences vertes : Urgences et opportunités pour la RDC	<ul style="list-style-type: none">- Innovations et compétences manquantes : Quels sont les innovations et compétences nécessaires qui manquent pour permettre à la RDC de démarrer sa transition verte ?- Besoins urgents en innovation et compétences Vertes : Quels sont les besoins les plus urgents en termes d'innovation et de compétences vertes en RDC ?- Secteurs prioritaires : Dans quelles industries et secteurs ces besoins sont-ils les plus pressants ?- Stimulation des compétences vertes : Comment stimuler les innovations et compétences vertes en RDC ?- Développement des compétences vertes : Comment développer les compétences vertes en RDC ?- Niveau de développement des compétences : À quel niveau doit-on commencer à développer ces compétences ? Où débiter cette éducation (écoles, universités) ?- Révolution du système éducatif : Comment réformer le système éducatif national pour intégrer les aspects de la transition verte ?



À KOLWEZI, LE FORUM SERA ÉGALEMENT COMPOSÉ D'UN PANEL ET DE TROIS WORKSHOPS

«Comblent le fossé des compétences dans l'industrie minière - Habilitent la main d'oeuvre minière de demain»

TYPE	SECTEUR	THÈME
Panel	Mines	Quelles stratégies de développement des compétences techniques et "vertes" sont nécessaires pour préparer la main- d'oeuvre minière aux emplois de demain?
Workshop	Mines	Comprendre les causes profondes de l'écart de compétences dans le secteur minier <ul style="list-style-type: none">- Quelles sont les causes profondes du manque de compétences locales en RDC?- Quelles sont les compétences spécifiques qui manquent actuellement dans le secteur minier?- Comment se passe actuellement l'adéquation entre les emplois et les compétences?
Workshop	Mines	Modèles innovants de formation professionnelle dans l'industrie minière <ul style="list-style-type: none">- Quelles initiatives existent dans la formation professionnelle au niveau des entreprises, du gouvernement et des ONG?- Comment ces modèles peuvent-ils être reproduits pour répondre à l'ensemble du secteur minier?
Workshop	Mines	Coordonner les efforts pour combler le fossé des compétences <ul style="list-style-type: none">- Y'a-t-il une coordination des initiatives de développement des compétences existantes?- Comment les différentes parties prenantes peuvent-elles travailler ensemble pour combler le fossé des compétences de manière systématique?- Quelles sont les modèles de collaboration public-privé réussis ?



NOS PARTENAIRES 2023



NKELO BANTU EN CHIFFRE



+9 Webinaires



+11 Workshops



+2 Opportunity fairs



+4 Forums



+7 Job fairs



+5 Afterworks



+820 participants
en présentiel



+2 635 participants
en ligne



+8 650 Demandeurs
d'emploi



+42% d'emplois
créés



+167.4k Engagements sur
les réseaux sociaux



DRC



Rep.
du Congo



Belgique



France



Afrique
du Sud



Maroc

Top 5 audiences

DEVENEZ PARTENAIRE

ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024



SPONSORING PACKS - 2024

	GOLD	SILVER	BRONZE
Sponsoring Standard			
Focus	X	-	-
Discours d'ouverture	X	X	-
Accès délégué (Network & Business Lounge, Cocktail des DG)	10	6	3
Logo sur les canaux de communication	X	X	X
Stand Expo	L	M	S
	\$15,000	\$10,000	\$5,000
Sponsoring à la carte	X	X	X
Accès délégué (Network & Business Lounge, Cocktail des DG)	\$150	-	-
Accès simple	\$30	-	-
Logo sur les canaux de communication	\$2,500	-	-
Stand Expo	\$1000	\$500	\$250



CONTACT COMMERCIAL

info@nkelobantu.org

+243 90 7624 692 | +243 97 1014 208

+243 99 5921 153 | +243 81 9904 603

www.nkelobantu.org

Nkelo Bantu



ÉDITION
KINSHASA
& KOLWEZI
2024

