



nkelo bantu

SOMMET SUR LE CAPITAL HUMAIN

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

ÉDITION
KATANGA
2023





NKELO BANTU est une plateforme qui contribue au développement du capital humain de la RDC grâce à l'amélioration des conditions de travail au niveau des Ressources Humaines des entreprises. La plateforme rassemble les employés et les employeurs autour d'un dialogue social afin de mettre en lumière les défis auxquels ils sont confrontés et de créer des opportunités nécessaires aux deux parties pour assurer la durabilité de l'entreprise.

CONCEPT ET JUSTIFICATION



Le capital humain est la force motrice de tout développement mondial. Avec une population estimée à 95 millions d'habitants, la RDC est l'un des pays du continent africain qui possède un énorme potentiel en capital humain en tant que ressource clé contribuant non seulement à son développement national, mais également à celui de tout le continent africain si les investissements nécessaires sont réalisés, comme le préconise le président de la République, Son Excellence Monsieur FELIX TSHILOMBO TSHISEKEDI.

C'est dans le cadre de l'appui aux efforts de développement du président de la République que la plateforme Nkelo Bantu a été créée sous l'initiative conjointe de l'entreprise SODEICO DEVELOPMENT et du Conseil International des Entreprises Suédoises (NIR). Cette plateforme organise un forum axé sur le développement du capital humain et le renforcement des capacités.

Nkelo Bantu a pour vocation de contribuer au développement du capital humain de la RDC et de sa diaspora en améliorant les conditions de travail au niveau des ressources humaines des entreprises, et en partageant les meilleures pratiques. Il est à noter que Sodeico Development est une branche de SODEICO HOLDING, créée en 1987 et spécialisée, depuis 2002, dans la gestion des ressources humaines (GRH) pour répondre à un besoin croissant en personnel qualifié et performant sur le marché de l'emploi congolais.

OBJECTIFS DE LA PLATEFORME

- ▶ Favoriser un partenariat plus solide et direct entre l'employé et l'employeur ;
- ▶ Établir une analyse des besoins des entreprises afin de faire ressortir les lacunes qui les empêchent d'atteindre leur durabilité ;
- ▶ Promouvoir la réinsertion de la diaspora pour le partage des meilleures pratiques et des connaissances ;
- ▶ Contribuer à l'amélioration des compétences en milieu de travail en vue d'atteindre le potentiel individuel et d'obtenir une productivité maximale ;
- ▶ Travailler vers une représentativité d'au moins 30% de femmes dans les rôles décisionnels d'ici 2030 et ;
- ▶ Établir, améliorer et mettre en œuvre des politiques d'équité en respectant la diversité dans l'entreprise.



COMPOSANTES DE LA PLATEFORME

L'écosystème de la plateforme Nkelo Bantu se compose des éléments suivants :



Une série d'ateliers d'analyse des besoins en renforcement de capacités, dont le premier a eu lieu en décembre 2019, ainsi que plusieurs autres discussions sous forme de webinaires pendant la période de crise sanitaire, afin d'établir une analyse des besoins en renforcement de capacités.



Un forum multisectoriel annuel rassemblant des acteurs tant du secteur privé que public ainsi que des membres de la diaspora congolaise afin d'aborder des thématiques pertinentes liées au monde du travail, notamment : La digitalisation, l'optimisation de la productivité, la responsabilité sociétale des entreprises, la diversité en milieu du travail et le monde syndical.



Une académie vocationnelle, SODEICO Academy, qui propose un catalogue pluridisciplinaire de formations adaptées aussi bien au monde professionnel qu'aux particuliers souhaitant accroître leurs connaissances.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES 2023

ÉDITION KATANGA

La quatrième édition du sommet Nkelo Bantu aura lieu du 02 au 03 octobre 2023 à Lubumbashi, et du 06 au 07 octobre 2023 à Kolwezi, avec pour thème général :

« Les droits humains dans le milieu professionnel ».





Par ailleurs, Nkelo Bantu se donne la mission de manière qualitative de :

- ▶ Implémenter le forum Nkelo Bantu dans des nouvelles provinces.
- ▶ Bien comprendre et ressortir les enjeux, les problématiques et opportunités du capital humain dans le secteur des mines afin de créer un meilleur dialogue social autour des Mines.
- ▶ Renforcer les compétences des syndicats et de continuer les discussions entamées lors de l'atelier sur les syndicats organisé pendant le Forum 2022.

PROGRAMME

Cette année, le forum se tiendra à **Lubumbashi**, avec un panel et trois workshops.

LUBUMBASHI

TYPE	SECTEUR	THEME
Panel	Développement Durable	Les obstacles majeurs aux investissements en RDC et leur impact sur le développement durable: Quels sont les principales causes qui entravent les investissements dans le pays ?
Workshop	Média	Quel est le rôle des médias dans la promotion de l'image de la RDC ? <ul style="list-style-type: none">- Prolifération des réseaux sociaux : Désinformation, et mésinformation, quelles sont les différences- Quel est le rôle du journaliste et des médias dans la diffusion d'informations authentiques et d'intérêt public- Les approches réglementaires en matière de "Fake news" sont-elles existantes en RDC ? Si oui, comment mieux les promouvoir ?
Workshop	Milieu professionnel	Promouvoir les droits humains pour un monde professionnel plus diversifié et inclusif.
Workshop	Milieu professionnel	Comment créer un écosystème d'investissement et de commerce durable afin de générer plus d'emploi.

À **Kolwezi**, le forum sera également composé d'un panel et de trois workshops

KOLWEZI

TYPE	SECTEUR	THEME
Panel	Mines	Démystifier le secteur minier en RDC : comment promouvoir une meilleure image de notre industrie minière
Workshop	Mines	La gestion et le développement du capital humain dans le secteur minier
Workshop	Milieu professionnel	La responsabilité des entreprises dans le transfert des compétences : Création d'une plateforme nationale de stage.
Workshop	Milieu professionnel	Renforcement des capacités des employés, amélioration des conditions de travail, respect des droits humains : développer une stratégie de collaboration avec les syndicats pour les entreprises minières.

Road to Forum 2023



+9 Webinaires



+3 Workshops



+2 Opportunity Fairs



+3 Forums



+7 Job Fairs



+5 Afterworks



+580 participants
en présentiel



+1 265 participants
en ligne



+8 650 Demandeurs
d'emploi (40%)



+42% d'emplois créés



+167.4k Engagements sur
les réseaux sociaux



DRC



Rep.
du Congo



Belgique



France



Afrique
du Sud

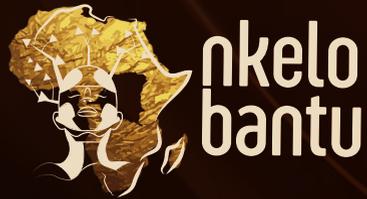


Maroc

Top 5 audiences

Nos Partenaires





CONTACT COMMERCIAL

info@nkelobantu.org

+243 90 7624 692 | +243 97 1014 208
+243 99 5921 153 | +243 81 9904 603

www.nkelobantu.org

Nkelo Bantu

