



nkelo
bantu

RAPPORT FORUM 2022



**nkelo
bantu**

NKELO BANTU est une plateforme qui contribue au développement du capital humain de la RDC grâce à l'amélioration des conditions de travail au niveau des Ressources Humaines des entreprises. La plateforme rassemble les employés et les employeurs autour d'un dialogue social afin de mettre en lumière les défis auxquels ils sont confrontés et de créer des opportunités nécessaires aux deux parties pour assurer la durabilité de leurs entreprises.

EXECUTIVE SUMMARY

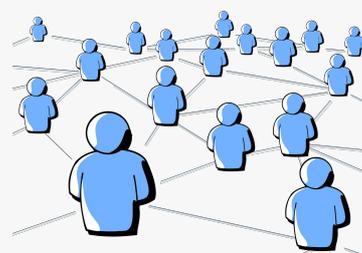
La troisième édition du sommet Nkelo Bantu organisé par Sodeico Development, en partenariat avec le Conseil International des Industries Suédoises s'est déroulée du jeudi 06 au samedi 8 octobre 2022 à l'hôtel Kin Plaza Arjaan by Rotana de Kinshasa, sous le thème : **"Vers une RDC hautement performante"**.

Pendant trois jours, à travers des tables rondes, panels, workshops et formations, ce forum a offert la possibilité d'échanger sur l'optimisation du capital humain, et de bénéficier de formations autour de différentes thématiques, en rassemblant des acteurs économiques majeurs autour des questions clés pour l'avenir du pays.

Cette troisième édition a rassemblé :



54 panelistes



300 délégués d'entreprises



un public de plus de 280 personnes,
dont des chercheurs d'emploi



1265 participants en ligne

JOUR 1



Hagi Kaveh, Alessandra Cornale, Djo Moupondo, Excellence Robert Rydberg, Irina Schoulgin-Nyoni, l'Ambassadeur de Suède, Excellence M. Henrik Rasbrant, Mianda Hatton et Cornelia Gårdmark



PROGRAMME

- Table ronde Diaspora
- Table ronde Media,
- Best practice case/ Konnect Africa.

TABLE RONDE DIASPORA



MODÉRATEUR



DJO MOUPONDO,
DG de SODEICO Development &
Initiateur du Projet Nkelo Bantu



RÉSUMÉ

La table ronde diaspora avait pour objectif principal de continuer le travail initié lors de l'atelier Diaspora tenu durant la deuxième édition du forum Nkelo Bantu, notamment l'élaboration des grandes lignes d'un projet de proposition de loi diaspora. Ainsi, les points qui ont fait l'objet des discussions lors de cette table ronde étaient: (1) les questions de diversité en ce qui concerne la double nationalité et la diaspora, (2) l'identification des Congolais à l'étranger et (3) le besoin de créer des opportunités afin de pousser la diaspora à venir investir dans leur pays.



Table ronde Diaspora, Nkelo Bantu 2022



ACQUISITIONS



Donner les mêmes droits aux congolais vivant à l'étranger, ceux de la diaspora et ceux ayant une autre nationalité.



La finalisation d'une proposition de loi qui pourrait faciliter le retour de la diaspora afin de renforcer le capital humain localement et de renforcer les investissements en RDC.

TABLE RONDE MEDIA



MODÉRATEUR



PATIENT LIGODI
Directeur Général -
ACTUALITE.CD – Next Corp



INTERVENANTS



Patrick Muyaya
Ministre de la Communication et Médias
Porte-parole du gouvernement



Chantal Kanyimbo
Rapporteur du CSAC



Albert Mboyo
Directeur Marcom
Vodacom RDC



Gaby Kuba
Président de l'Union Nationale
de la Presse Congolaise (UNPC)



Jean Marc Matwaki
Directeur de programme -
Radio Okapi



Papy Mboma
Directeur des opérations du marketing
et du commerciale /B-One



RÉSUMÉ

Cette première rencontre de personnalités fars du monde des médias congolais avait pour but de faire une évaluation de l'industrie médiatique en RDC, d'identifier les difficultés et d'établir les questions prioritaires devant être résolues. Les acteurs des médias en RDC ont, pendant cette table ronde, discuté et trouvé des pistes de solutions face aux problématiques et questions soulevées telles que :

- Qu'est-ce qui fait que nos médias n'évoluent pas?
- A quoi est dû le manque de contenus médias
- Quelles normes doivent suivre les chaînes tv et stations radio pour la création de contenu de qualité (manque d'une bonne régulation)

TABLE RONDE MEDIA



Table ronde média, Nkelo Bantu 2022



ACQUISITIONS

- Installation d'un plan d'absorption pour les étudiants provenant de l'IFASIC et des autres universités.
- Il a été prévu d'organiser chaque trois mois des tables rondes média qui réunissent les professionnels de média, opérateurs économiques, régulateurs des médias, le gouvernement, des organisations internationales etc.
- La RTNC prévoit de travailler sur son image, et de recruter 100 jeunes journalistes afin de rajeunir son système pour influencer les autres médias
- Les opérateurs économiques sont invités à investir le plus de moyens pour la publicité dans les médias
- Quant aux médias, ils doivent travailler le côté qualitatif des contenus;

BEST PRACTICE CASE KONNECT AFRICA



PRÉSENTATEUR



MICHEL MUTAHALI,
Country Manager Konnect Africa



RÉSUMÉ



Michel Mutahali
Country Manager Konnect Africa

Nkelo Bantu met également en exergue les entreprises qui ont réussi dans leur secteur d'activité. Ainsi, durant cette 3ème édition, le forum a décidé de mettre en avant Konnect Africa, un fournisseur d'internet via satellite, afin de promouvoir ses réalisations et ses objectifs.

Représentée par Michel Mutahali l'entreprise Konnect Africa a exprimé son désir de vouloir démocratiser internet grâce à ses différents forfaits pour les particuliers et pour les entreprises.

Michel Mutahali a également démontré que Konnect Africa a pour objectif de s'affirmer en tant qu'acteur du développement internet en RDC à travers sa solution satellite permettant d'offrir ses services même dans les milieux les plus reculés du pays.

Des entrent directement dans la vision du thème annuel Nkelo bantu de faire de la RDC un pays hautement performant.



JOUR 2



Panel sur le développement personnel : Gestion de carrière, Nkelo Batu 2023.



PROGRAMME

- Panel sur le Développement personnel: gestion de carrière
- Workshop sur le leadership féminin
- Formation RH
- Panel sur l'impact du syndicat dans la carrière d'un employé : challenges et avantages.
- Panel sur le numérique comme solution RH : cas du payroll

WORKSHOP SUR LE LEADERSHIP FÉMININ



MODÉRATEURS



DJO MOUPONDO,
DG de SODEICO
Development &
Initiateur de Nkelo
Bantu



MIANDA HATTON
Responsable projet Nkelo
Bantu



RÉSUMÉ

Ce workshop fût l'occasion de présenter et expliquer le **Great Lakes Women Leadership Initiative**, un programme de formation, coaching et mentorat qui depuis 2022, permet à des jeunes femmes de se découvrir et de contribuer efficacement au développement de leurs communautés à travers un leadership féminin qualitatif. Ce programme de leadership initié par **Nkelo Bantu** en collaboration avec **Sodeico Academy**, est certifié par la **National University** de San Diego.



Deborah Nyamugabo & Myra Dunoyer ,
bénéficiaires du GLWLI* cohorte 1



ACQUISITIONS

- Ce programme permet aux participantes de se découvrir, de se définir en tant que leader, d'accéder à des postes à responsabilité, ou de devenir cheffes d'entreprise.
- Ce panel à permis aux différents acteurs (mentees, coachs et mentors),de se découvrir davantage et de témoigner de leurs des apports de ce programme.

FORMATION R.H BUSINESS PARTNERS



MODÉRATEUR



WILLIAM BEYA
Senior HR Manager
ERG Africa



INTERVENANTS

Kuvuyuka Prince , Patrick Basume, Trésor Batena, Hemedi Christian Kasombo Esdras , Sedou Madi, Donny IDE, Berthe muika, Adam Ntumba, Michael Malamba , Kabeya jean , Matondo Moise, Tansia Hervé



RÉSUMÉ



Formation RH, Jour 2, Nketo Bantu 2022

Cette formation avait pour but de ressortir la fonction des ressources humaines qui consiste à faire correspondre les emplois d'une organisation avec les compétences de ses employés. Cela implique de nombreuses tâches telles que la gestion des contrats, des fiches de paie, le recrutement et le développement des compétences individuelles et collectives. Les ressources humaines sont considérées comme le capital humain de l'entreprise. La bonne relation entre employeur et employés a été retenue comme un critère fondamental dans ce domaine.

PANEL SUR L'IMPACT DU SYNDICAT DANS LA CARRIÈRE D'UN EMPLOYÉ



MODERATEUR



HAGI KAVEH
People, sustainable
business of NIR



PANÉLISTES

- Charles Kumbi (Regional assistant Of metal)
- Modeste Ndongala (président UNTC)
- Nteba Soumano (Directrice pays OIT)
- Bernard Beya (Président du syndicat - Orange RDC)
- Ephraim Kayoka (conseiller principal à la présidence en charge de développement)



RÉSUMÉ

Les discussions de ce panel avaient pour but de ressortir les avantages du syndicat dans la carrière d'un employé. En effet, cette représentation des travailleurs en entreprise a pour but la défense des droits ainsi que des intérêts professionnels des individus (employés).

Afin d'assurer une bonne gestion du capital humain, il est donc de l'intérêt de chaque entreprise de s'assurer de la présence d'une organisation syndicale œuvrant.



De gauche à droite: Hagi Kaveh, Nteba Soumano Ephraim Kayoka, Bernard Beya, Modeste Ndongala et Charles Kumbi

PANEL SUR L'IMPACT DU SYNDICAT DANS LA CARRIÈRE D'UN EMPLOYÉ



ACQUISITIONS



Nteba Soumano, directrice pays de l'Organisation internationale du travail (OIT),



Henri Désiré N'zouzi, Consultant média & Diplomatie Global Speaker

- Prévoir et ne pas négliger la présence des organisations syndicales en entreprise afin de comprendre les besoins, les réalités, et les problèmes que rencontrent les deux parties (employeur/employés) afin de trouver des solutions adéquates aux problématiques identifiées.
- Favoriser les dialogues sociaux, qui constituent l'ensemble des dispositifs au sein de l'entreprise desquels se confrontent les intérêts des salariés, des employeurs et du gouvernement.

PANEL : LE NUMÉRIQUE COMME SOLUTION RH CAS DU PAYROLL



PANÉLISTES

- Raymond Mendy, DG Silikin Village
- Samy Mwamba, Co-founder & Managing director - Itot Africa
- Deo Mangoma, Agent Sodeico
- Félix Mangwangu, Co-proprétaire Ishango Startups Center



RÉSUMÉ



Raymond Mendy, DG de Silikin Village



Samy Mwamba, Co-founder & Managing director - Itot Africa

Ce panel avait pour objectif de présenter les avantages de la digitalisation des ressources humaines, tels que le gain de temps et une meilleure productivité. Les panélistes ont mis un accent sur l'impact de la transformation digitale sur les processus RH, en particulier sur l'optimisation de la qualité de vie au travail et du processus de paie. La numérisation appliquée au payroll est une transformation organisationnelle notable qui permet la collaboration à distance.

JOUR 3



De gauche à droite: Alessandra Cornale, Kaveh Hagi, Henri Désiré N'Zouzi & Djo Moupondo



PROGRAMME

- Workshop sur le Développement durable des entreprises
- Panel sur les personnes vivant avec handicap et autres facteurs discriminatoires
- Workshop - Syndicat
- Panel sur l'impact et la compréhension du leadership au féminin

WORKSHOP - DÉVELOPPEMENT DURABLE DES ENTREPRISES



MODERATEUR



Henri Désiré N'Zouzi,
Consultant média &
Diplomatique Global
Speaker



FACILITATEURS

- Alessandra Cornale, Global program director du NIR
- Hagi Kaveh, People, sustainable business du NIR



RÉSUMÉ



Alessandra Cornale et Hagi Kaveh

L'équité pour le développement des entreprises était au cœur de ce workshop durant lequel les panélistes ont exprimé l'importance de valoriser le dialogue (discussion franche et ouverte, sans jugement ni condamnation) entre employeur et employé afin de favoriser l'équité.

Sur ce, quelques points ont été abordés pour mieux comprendre la notion du développement durable des entreprises, afin que cela fasse partie du quotidien de chaque entreprise.

PANEL: PERSONNES VIVANT AVEC HANDICAP ET AUTRES FACTEURS DISCRIMINATOIRES



MODERATEUR



PANELISTES



MON'S MOSENJU
Journaliste sportif -

- Rachel Nyande Lukulu
- Francois Awounkeu
- Jacques Sambeya



RÉSUMÉ



De gauche à droite: Jacques Sambeya, Mon's mosenju, Rachel Nyande Lukulu et François Awounkeu

Si les opportunités d'emplois dans le secteur formel se font rares et parfois difficiles, les difficultés pour trouver un emploi en RDC sont encore plus grandes pour les personnes vivant avec handicap.

Ce panel a donc permis aux intervenants de s'exprimer librement sur la politique d'inclusion en vigueur, qui est malheureusement peu appliquée en raison des conflits liés à la discrimination. Le dialogue ouvert et l'écoute active facilités par ce panel ont permis une prise de conscience et une implication accrue des parties prenantes dans l'amélioration de la situation des personnes vivant avec handicap.

PANEL: PERSONNES VIVANT AVEC HANDICAP ET AUTRES FACTEURS DISCRIMINATOIRES



ACQUISITIONS



➤ Le gouvernement doit veiller à une représentation des personnes vivant avec handicap dans les institutions;



➤ Le gouvernement doit s'impliquer pour une création d'emplois afin d'améliorer l'employabilité pour les personnes vivant avec handicap.



➤ Des mesures législatives doivent être prises pour promouvoir la protection et les droits des personnes vivant avec handicap.

WORKSHOP – SYNDICAT



MODÉRATRICES



ALESSANDRA CORNALE
Global program director (NIR)



LAURA HAETEN
Coordinatrice Pays Olof Palme
Center



RÉSUMÉ

Ce workshop a fait l'objet de discussions autour du renforcement des capacités des employés, et la défense des droits humains au sein des entreprises.



ACQUISITIONS

- Favoriser les journées de convivialité (activité de team building) pour briser les murs qui séparent les employés et les employeurs.
- Renforcer la capacité d'avoir une stratégie sectorielle de développement de compétences afin de mettre de côté les discriminations de tout genre.

PANEL SUR L'IMPACT ET COMPRÉHENSION DU LEADERSHIP FÉMININ



MODÉRATEUR



MIANDA HATTON
Responsable projet Nkelo
Bantu



PANÉLISTES



Henrik Råsbrant
Ambassadeur du Royaume de
Suède en RDC



Clarisse Falanga
Présidente de la Fondation Femme
et Stem ASBL



Odia Kabakele
Styliste modéliste, Présidente de
Temple of beauty



Djo Moupondo
DG de SODEICO Development &
Initiateur du Projet Nkelo Bantu



RÉSUMÉ

Plusieurs points ont été abordés lors de ce panel, notamment la mise en œuvre du leadership féminin, son impact et les points de résistance. Par ailleurs le maintien de la confiance en soi des femmes face aux préjugés du leadership féminin lié à la culture africaine a été une thématique importante lors de ce panel

PANEL SUR L'IMPACT ET COMPRÉHENSION DU LEADERSHIP FÉMININ



ACQUISITIONS

- L'importance d'investir dans la femme, au même rang que les hommes.
- L'augmentation de la présence de la femme dans les postes de prise de décisions



De gauche à droite: Djo Moupondo, Mianda Hatton, Clarisse Falanga, Odia Kabakele et l'Ambassadeur Henrik Råsbrant, Nkelo Bantu 2022



nkelo bantu

Le capital humain est la force motrice de tout développement mondial. Avec une population estimée à plus de 90 millions d'habitants, la République Démocratique du Congo possède un potentiel énorme en capital humain, ressource clé dont la valorisation, le développement et l'optimisation conduiront certainement au développement du pays et pourquoi pas du continent Africain.

Nous sommes heureux de pouvoir, avec vous, contribuer à ce développement en définissant des pistes de solutions permettant de rehausser la croissance économique de la RDC à travers l'amélioration du niveau de compétence et de productivité de son capital humain.

A très bientôt pour la prochaine édition!

NOS PARTENAIRES





nkelo bantu