

AVRIL 2023



GREAT LAKES  
WOMEN LEADERSHIP  
INITIATIVE

RAPPORT  
ANNUEL

Cohorte 2022





# EXECUTIVE SUMMARY

## — LE PROJET —

**Great Lakes Women Leadership Initiative (GLWLI)** est un programme initié par Nkelo Bantu et Sodeico Academy dans le but d'améliorer les conditions socio-économiques des femmes des pays de la région des Grands Lacs. La République Démocratique du Congo, pays de plus de 80 millions d'habitants, est confronté à de nombreux défis en termes de développement du capital humain, notamment la marginalisation des femmes. En effet, les femmes sont souvent minoritaires dans les postes de pouvoir et de décision, et leur représentativité dans des secteurs cruciaux tels que les mines, l'agro-business, l'entrepreneuriat et les STEMs est encore faible.

Ainsi, lancé en avril 2022 à Kinshasa, le programme GLWLI, vise à combler cette lacune en donnant aux femmes les moyens de devenir des leaders dans la société, à travers diverses activités de renforcements de capacité et un accompagnement rapproché sous forme de mentorat et de coaching dans le but de les outiller et ainsi leur permettre d'atteindre leurs objectifs.

## — COORDINATION —

**Sodeico Development** est une branche du groupe SODEICO, qui se spécialise dans le développement des entreprises pour créer une croissance durable grâce à une expansion réussie sur le marché africain.

**NKELO Bantu** est une plateforme axée sur le capital humain initiée conjointement par Sodeico Development et le Conseil des Industries Suédoises (NIR).

**Sodeico Academy** est un centre de formation pluridisciplinaire proposant une palette de formations professionnelles adaptées aux exigences et aux besoins réels du marché de l'emploi congolais et africain. Ainsi, elle accompagne les participantes en les guidant dans leurs projets, tout en leur donnant les outils nécessaires pour acquérir une autonomie professionnelle.

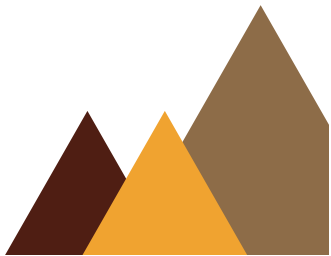
## — PARTENAIRES —

Majoritairement subventionné par Sodeico, le programme GLWLI a bénéficié de l'appui et de l'accompagnement de partenaires, sponsors et parrains, tels que le NIR, Deloitte RDC, et SESCO pour l'élaboration de sa phase pilote et la mise en œuvre de la première cohorte.

## — DURÉE & BÉNÉFICIAIRES —

25 femmes aux profils différents (sphère publique, entrepreneurs, corporate etc.) ont été sélectionnées dont 20 ont poursuivi le programme à Kinshasa.

La 1ère cohorte s'est étendue sur une période de 10 mois comprenant 6 mois de formation, 20 séances individuelles de coaching ainsi que des séances de mentorat individuelles. Des workshops d'évaluations ont été tenu tous les 3 mois, suivis d'after-work, moments de rencontres et d'échanges, permettant aux aspirantes de se créer un réseau. Par ailleurs, les apprenantes ont été accompagnées dans la réalisation de leur projet personnel par des experts de Sodeico durant toute l'étendue du programme.



# GREAT LAKES WOMEN LEADERSHIP INITIATIVE | COHORTE 1

## APERÇU

Le GLWLI a été élaboré suite à diverses analyses de besoins effectuées auprès des entreprises de plusieurs secteurs de la place, initialement sous forme d'un workshop tenu en décembre 2019 puis successivement lors de l'organisation de nombreuses activités depuis 2020 sous la houlette de **Nkelo Bantu**, plateforme axée sur le développement du capital humain ainsi que sur le renforcement de ses capacités.



## OBJECTIFS

À travers ses composantes de formation, de mentorat et de coaching, le programme GLWLI vise non seulement à renforcer les capacités des aspirantes mais il contribue également à leur développement personnel et leur bien-être en améliorant leur confiance et leur estime de soi. Ainsi, le GLWLI s'inscrit dans les Objectifs de Développement Durable (ODD) 10, 8, 5, 4, 3, 1, et a pour objectifs de:

- Renforcer les capacités des femmes congolaises sur le leadership au féminin dans les secteurs clés du monde corporate et entrepreneurial,
- Renforcer la législation congolaise sur la question de la parité à travers sa dissémination,
- Contribuer à une meilleure représentativité des femmes aux postes décisionnels,
- Accompagner la formalisation, l'optimisation et la viabilité des activités menées par les femmes,
- Créer des ponts d'échanges, de partages et de transferts de compétences entre les jeunes femmes aspirantes au leadership et celles confirmées leaders,
- Préparer la classe des leaders féminins de demain à son employabilité et à son autonomisation à travers des programmes de mentorat.
- Accompagner 1 000 jeunes femmes leaders aspirantes en 5 ans en RDC et dans la région des grands lacs à raison de 200/an



# CALENDRIER DE FORMATION



Débuté le 23 avril 2022 selon un calendrier bien précis, les formations se sont déroulées en deux étapes. La première étape fut constituée de huit modules de leadership dédiés à toutes les apprenantes.

Module	Date	Programme
1	23 /4 /2022	Evaluation du Leadership existant
2	30 /4/2022	Code naturel du leadership au féminin
3	07/5 /2022	Leadership exécutif : sa présentation
4	14/5/2022	Etablir une haute performance et une culture professionnelle
5	11/6/2022	Négocier les résultats : 1ère partie
6	18/6 /2022	Négocier les résultats : 2ème partie
7	25 /6/2022	Attirer, recruter et former une équipe performante
8	02/7/2022	Développer une équipe à haute performance

Le groupe a ensuite été scindé en deux branches: **entrepreneuriat** et **sphère publique** selon les objectifs de chacune des participantes avec des modules spécifiques à ces deux branches. En plus des formations, un atelier sur la conduite du changement organisé par le NIR et animé par Alessandra Cornale et Kaveh Hagi s'est tenu le 10 octobre 2022.

Branche Entrepreneuriat	Branche Sphère publique
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>09/ 07/22</b> : Business canevas, vision, impact et objectif</li> <li>• <b>20/08/22</b> : Echelle de développement commercial</li> <li>• <b>03 /09/22</b> : Gestion Financière</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>27/08/22</b> : Femme dans la politique</li> <li>• <b>24/09 /22</b> : Femme dans les médias</li> <li>• <b>21/01/23</b> : Leadership politique</li> </ul>

## MÉTHODOLOGIES

- Analyse des besoins
- Renforcement des capacités
- Mentorat
- Coaching
- Évaluation et partage des meilleurs pratiques
- Accélération
- Dissémination



## LE COACHING



Les coachs ont pour rôle d'accompagner les apprenantes afin de leur permettre de rechercher des solutions à leurs problématiques et/ou d'atteindre leurs objectifs personnels définis ensemble en amont. Ils/elles aident les apprenantes à prendre conscience de leur potentiel, à mieux gérer leur stress, à prendre confiance en elles et à avoir une image positive d'elles-mêmes. Les mentees ont donc pu bénéficier de deux séances individuelles de coaching par mois par des coachs certifiés, notamment Eugène KANDOLO et Alexia LONGO.

## MENTORAT

Les mentors ont pour rôle de conseiller les apprenantes. Chaque mentor reçoit au minimum 2 apprenantes sous son mentorat.



**BWATSHIA Nicole**  
Dircaba, Présidence de la république



**CORNALE Alessandra**  
Directrice de programme, NIR



**FALANGA Clarisse**  
résidente, Fondation femme & STEM



**KAFUTI Sophie**  
Country Manager, Visa RDC



**KANINDA Marie-Chantal**  
VP, Glencore RDC



**MALU Raïssa**  
Présidente, Fondation Investing in people



**KABAMBA Mirelle**  
DG, Canal Plus RDC



**N'SINGA Harmonie**  
Co-fondatrice, H&F Consulting



**RICHE Many**  
DG, Sodeico HR Solutions



**TAKASI Edwige**  
DG, Wifi Africa



**TSHELA Nelly**  
Juriste & Coach en éloquence

## FINANCEMENT

Certifié par la National University de San Diego, le coût du programme GLWLI revient à 3 000 dollars par apprenante. Chaque apprenante prend en charge 15% de ce montant. Le montant restant est financé sur base de subventions, de parrainages et de sponsorings.

## CERTIFICATION 1ÈRE COHORTE



La cérémonie de certification de la première cohorte du programme Great Lakes Women Leadership Initiative s'est déroulée avec succès le vendredi 24 mars 2023 au Business Center de Silikin Village.

17 mentees ont complété le programme et ont reçu leurs certificats, authentifiés par la National University de San Diego. Les certificats leur ont été remis par la General Manager de Sodeico Development, la Managing Director du groupe Sodeico ainsi que par nos invités d'honneur et nos partenaires présents notamment son Excellence Mr. L'Ambassadeur de Suède, le représentant de la conseillère spéciale du Chef de l'Etat en charge de la jeunesse et lutte contre le violences faites aux femmes, le Directeur General Adjoint de l'ANAPI, mais également le Directeur General de Huawei, et la représentante du Ministre de la Jeunesse.

Des discours d'encouragement à l'intention des bénéficiaires ont été prononcés les exhortant, à mettre à profit les compétences acquises pour devenir des leaders influents, engagés et inspirants pour la nation.

## PERSPECTIVES 2023

Au cours de la cérémonie de remise des certificats, quelques profils de candidates prévues pour la deuxième cohorte ont été présentés au public. En effet, la deuxième édition du programme, dont le lancement est prévu en Mai 2023, se déroulera sous un format de 3 mois formation, coaching et mentorat au lieu de 10 mois comme dans la phase pilote.

## TÉMOIGNAGES —



Je suis Médi Kebantima, CEO et fondatrice de la startup INNOV, une startup qui œuvre dans les services et innovations technologiques. J'ai participé au programme de Leadership féminin où j'ai acquis des connaissances plus profondes dans la manière de gérer mon équipe. En tant que CEO et fondatrice, nous avons besoin d'acquérir des connaissances plus profondes dans le leadership et la manière de gérer son équipe ainsi que son business. La Sodeico Academy m'a également accompagné à la réalisation de mon activité JEUNERIAT : Jeune et entrepreneuriat, qui vise à promouvoir l'entrepreneuriat dans le secteur de STEM: Science, Technologie, Ingénierie et Mathématique; mais également donné une plus value aux jeunes dans le secteur de l'entrepreneuriat.



**Médi Kebantima**  
Bénéficiaire cohorte 1



Durant toute la formation, le module qui m'a le plus plu et beaucoup aidé c'est la négociation: parce que dans mon travail il m'arrive de négocier des contrats ou même de partager des projet que j'ai avec des partenaires et sponsors. Cela m'a permise de valoriser mon travail, de savoir ce qui est important pour moi dans l'art de la négociation. Ce qui m'a aussi vraiment plu et beaucoup challengé c'était le coaching avec la coach Alexia Longo qui m'a permis de m'identifier, de savoir qui je suis et quelles sont mes priorités mais aussi mes perspectives de vie.



**Myra Dunoyer**  
Bénéficiaire cohorte 1



Ce programme a été très bénéfique pour moi surtout sur mon côté leadership, car étant leader politique, j'ai appris à gérer et organiser mes activités, à gérer mes émotions en tant que leader face à certaines réalités de la vie.



**Deborah Nyamugabo**  
Bénéficiaire cohorte 1



Ce programme m'a aidé sur deux points : la prise de parole en public et le développement de ma confiance en soi. J'en suis reconnaissante.



**Ketsia Tshinguta**  
Aspirante politique  
Bénéficiaire cohorte 1

## PARTENAIRES

Nous tenons à remercier tous nos partenaires et sponsors pour leur accompagnement et leur soutien lors de la première édition du programme.

Si vous aussi désirez devenir partenaire du programme en nous accompagnant lors des prochaines cohortes par le biais de subventions, de sponsoring, de parrainage, ou en offrant de votre temps en tant que mentors, merci de nous contacter sur [academy@sodeico.org](mailto:academy@sodeico.org)







# nkelo bantu